

# ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๑๘.๑/ว ๒๕๓๐๕



ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมฯ (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด  
๓. รายชื่อผู้สมควรจะได้รับรางวัลฯ(แบบ ๕) จำนวน ๑ ชุด  
๔. ผลการตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดีฯ จำนวน ๑ ชุด  
๕. สำเนาคำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่...๕๐๗๑ /๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ  
ลงวันที่..... พศจิกายน ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงมหาดไทย จัดให้มีการมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นประจำทุกปี โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนันและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัลประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอให้อำเภอดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับอำเภอ ประกอบด้วยนายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ คน โดยมีปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายบริหารงานปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ พิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ว่าผู้ใดสมควรจะได้รับรางวัล แล้วรายงานตามแบบ ๕ ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๘ พศจิกายน ๒๕๖๑

๒. พิจารณาคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนี้

ข้อ ๕ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่จะได้รับการพิจารณาให้รับรางวัลต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ติดต่อกันครบรอบปีงบประมาณของปีที่แล้ว โดยนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

/ในกรณีนี้...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ในกรณีที่บุคคลใดมีความดีความชอบเป็นพิเศษ แต่ดำรงตำแหน่งไม่ครบรอบปีงบประมาณของปีที่แล้ว ตาม (๑) เมื่อนายอำเภอเห็นสมควรที่จะให้บุคคลนั้นได้รับการพิจารณาด้วย ให้ขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ต้องดำรงตำแหน่งนั้น ไม่น้อยกว่าแปดเดือน ในรอบปีงบประมาณที่แล้ว

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการสอบสวนว่า กระทำผิดวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกลงโทษทางวินัย

(๓) บุคคลใดมีสิทธิจะได้รับรางวัลตาม (๑) แต่ได้พ้นจากตำแหน่งไปก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณารางวัลตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาและรับรางวัลตามระเบียบนี้

(๔) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาในฐานะดำรงตำแหน่งนั้น กรณีดำรงตำแหน่งกำนันให้พิจารณาในฐานะดำรงตำแหน่งกำนันเท่านั้น

(๕) เมื่อกำนันตำบลใดได้รับรางวัลชั้นใด ให้สารวัตรกำนันตำบลนั้น ได้รับรางวัลชั้นนั้นด้วย โดยมีต้องพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังเช่นตำแหน่งอื่น ตำบลใดมีสารวัตรกำนันสองคน ก็ให้ได้รับรางวัลคนละครั้ง ตำบลใดไม่มีสารวัตรกำนัน ให้นำรางวัลส่งคืนคลัง แล้วแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

(๖) ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง (ผปค.) และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ให้พิจารณาทั้งสองตำแหน่งรวมกัน

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับรางวัลต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้เอาใจใส่ในการสืบสวนเหตุการณ์ความเคลื่อนไหวอันอาจเป็นอันตรายต่อความมั่นคงของชาติและราชบัลลังก์ และหาทางป้องกันภัยอันตรายดังกล่าวเต็มความสามารถ

(๒) ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และส่วนราชการอื่นๆ จนเกิดผลดียิ่ง อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการและให้ความร่วมมือแก่ทางราชการในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง

(๓) เป็นผู้เอาใจใส่ในการนำข้อราชการ ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐไปประชุมชี้แจงให้ราษฎรในหมู่บ้านทราบ อบรมราษฎร ดูแลทุกข์สุขของราษฎร

(๔) เป็นผู้เอาใจใส่ตรวจตราท้องที่ รักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้านและป้องกันภัยพิบัติต่างๆ

(๕) เป็นผู้นำในการจัดหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ

(๖) เป็นผู้นำในการส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีของชุมชน

(๗) ปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตหรือปฏิบัติงานพิเศษที่ได้รับมอบหมายจากทางราชการเป็นผลดียิ่ง

(๘) ช่วยเหลือก่อสร้างสิ่งสาธารณประโยชน์หรือสถานที่ราชการ โดยไม่ต้องใช้เงินงบประมาณของแผ่นดินหรือช่วยเหลือหารายได้หรือวัสดุสิ่งของสมทบ

กระทรวงมหาดไทยอาจเพิ่มเติมหรือดเว้นหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อใดข้อหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร

๓. จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายงานจังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนี้

ก. แบบประวัติและสรุปผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๒ (แบบ ๑) จำนวน ๒ ชุด พร้อมภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก (แต่งเครื่องแบบปกติขาว) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ ภาพ

/ช.รูปเล่มผลงาน...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”





## แบบประวัติและสรุปผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๒

ติดรูปถ่ายสี  
ขนาด ๑ นิ้ว  
แต่งเครื่องแบบ  
ปกติขาว

๑. คำนำนานาม.....ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก.....ส่วนสูง..... ซม.
๓. ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
๕. ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
๖. อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....
๗. การศึกษาสูงสุด.....
๘. ศาสนา.....
๙. อาชีพ.....
๑๐. เคยได้รับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม มาแล้ว.....ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ.....  
ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ เป็นการรับรางวัลผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ครั้งที่.....
๑๑. เคยได้รับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม มาแล้ว.....ครั้ง โดย ครั้งที่ ๑ เมื่อปี พ.ศ..... ครั้งที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ.....  
ครั้งที่ ๓ เมื่อปี พ.ศ..... และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ เป็นการรับรางวัลกำนันยอดเยี่ยม ครั้งที่.....
๑๒. ผลงานดีเด่นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) สรุปโดยย่อ  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....
๑๓. วัดผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ นาย/นาง/นางสาว.....  
.....ได้คะแนน.....คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....  
เป็นลำดับที่.....ของจังหวัด.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

จำจังหวัด.....

...../...../.....



**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่เสนอชื่อให้รับรางวัล**  
**กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๖๒**  
 อำเภอ.....จังหวัด.....

**ก. คำชี้แจง**

๑. เกณฑ์คะแนนในการประเมิน แบ่งตามผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยมีเกณฑ์คะแนน ดังนี้
 

ระดับดีเด่น	ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐
ระดับดี	ร้อยละ ๖๑ - ๘๐
ระดับพอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ลงมา
๒. ข้อปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการระดับจังหวัด
  - ๒.๑ ต้องประเมินด้วยตนเอง จะมอบหมายให้ผู้อื่นทำแทนไม่ได้
  - ๒.๒ ต้องประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานของผู้รับการประเมิน ให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง สามารถตรวจสอบได้
  - ๒.๓ นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการระดับจังหวัดเพื่อพิจารณา

**ข. ผู้รับการประเมิน**

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....อายุ.....ปี  
 ตำแหน่ง.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....  
 จังหวัด.....ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....เคยได้รับรางวัลกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านยอดเยี่ยมมาแล้ว.....ครั้ง เมื่อ พ.ศ.....

**ค. ข้อมูลในการปกครองรับผิดชอบ**

๑. พื้นที่ในความปกครอง.....ตารางกิโลเมตร รวม.....หมู่บ้าน
๒. จำนวนประชากรในความปกครอง.....คน จำนวน.....ครัวเรือน
๓. ประเภทท้องที่ปกครอง ( ) พื้นที่ปกติ ( ) พื้นที่ชายแดน ( ) พื้นที่เกี่ยวกับความมั่นคง  
 เช่น มีชนกลุ่มน้อยอาศัย มีการปฏิบัติงานของฝ่ายตรงข้าม ฯลฯ

**ง. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน**

๑. การติดตามผลสำเร็จการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน (Active Monitoring)
 

รอบการรายงานที่ ๑ (ผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)
<input type="checkbox"/> ระดับคุณภาพ <input type="checkbox"/> ระดับมาตรฐาน <input type="checkbox"/> ระดับต้องปรับปรุง
รอบการรายงานที่ ๒ (ผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)
<input type="checkbox"/> ระดับคุณภาพ <input type="checkbox"/> ระดับมาตรฐาน <input type="checkbox"/> ระดับต้องปรับปรุง
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนตอบแทนตำแหน่งครั้งที่ผ่านมา  
 ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตอบแทนตำแหน่ง  ๒ ขั้น  ๑ ขั้น  งดเลื่อนขั้น

**จ. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีต่าง ๆ (ถ้ามี) ให้ระบุคำสั่ง/คดี**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	<p><b>คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล</b></p> <p><b>๑.๑ ด้านบุคลิกลักษณะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>- ชื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และประชาชน</li> <li>- มีภาวะผู้นำแบบประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน บริหารความขัดแย้งที่เกิดจากกระบวนการทำงานในพื้นที่ได้</li> <li>- มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติของทางราชการ มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ</li> <li>- มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เสริมสร้างการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ</li> </ul> <p><b>๑.๒ ด้านการส่งเสริมความสามัคคี/ปรองดองสมานฉันท์/การบริหารจัดการความขัดแย้งภายในพื้นที่ จนเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม</b></p> <p><b>๑.๓ ด้านประวัติการถูกลงโทษตามมาตรการควบคุมและกักกักดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน</b></p>	<p>๑๐๐</p> <p>๕๐</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p>		
๒	<p><b>ผลการปฏิบัติงาน : การบริหารจัดการของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน โดยใช้กลไกคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) / คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล/หมู่บ้าน ดังนี้</b></p> <p><b>๒.๑ ด้านอำนวยการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการจัดการงานธุรการ การรับจ่ายและเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สินของหมู่บ้าน รวมทั้งเอกสารต่างๆ ของหมู่บ้าน</li> <li>- นำข้อราชการ ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ ไปประชุมชี้แจงให้ประชาชนในหมู่บ้านทราบ โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้านและการประชุมหมู่บ้าน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในหมู่บ้าน เช่น ผ่านทางหอกระจายข่าว การติดประกาศในที่สาธารณะต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ</li> </ul>	<p>๑๐๐</p> <p>๒๐</p>		
	<p><b>๒.๒ ด้านการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๕ - ส่งเสริมให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎกติกาข้อบังคับของหมู่บ้าน</li> <li>๖ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดโดยใช้กลไกของคณะกรรมการหมู่บ้าน สร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด ดำเนินการให้ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพแบบบูรณาการ และดำเนินการแก้ไขปัญหากลุ่มที่มีพฤติกรรมเสี่ยงในพื้นที่</li> <li>๗ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</li> <li>- มีระบบการคุ้มครองดูแลรักษาทรัพย์สิน อันเป็นสาธารณประโยชน์ของหมู่บ้าน</li> <li>- มีระบบ/แผน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของหมู่บ้าน</li> </ul>	๒๐		



ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
	<p>- ตรวจสอบรักษาความสงบเรียบร้อย จัดตั้งเครือข่ายการข่าว ในการป้องกันเหตุร้าย การปราบปรามอาชญากรรมร่วมกับอำเภอ จังหวัด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปัญหาอาชญากรรม หรือแหล่งอบายมุข ภายในตำบล หมู่บ้าน ลดลง</p> <p>- จัดตั้งชุดปฏิบัติการประจำตำบล หมู่บ้าน ที่มีความพร้อมในการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ/อุบัติเหตุ ตลอดจนมีเครือข่ายที่รายงานข่าว ภัยพิบัติได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>- อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน ประนีประนอมข้อพิพาทของ ประชาชน เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในท้องที่ได้เป็นอย่างดี</p>			
	<p><b>๒.๓ ด้านแผนพัฒนาหมู่บ้าน</b></p> <p>- จัดเก็บและจัดทำข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยมีการประชุมวางแผนและประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวาง</p> <p>- ประสานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาหมู่บ้าน กับคณะทำงาน ด้านต่าง ๆ เพื่อดำเนินการหรือเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากหน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>- ประสานและบูรณาการเชื่อมโยงแผนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาหมู่บ้าน</p>	๒๐		
	<p><b>๒.๔ ด้านส่งเสริมเศรษฐกิจ</b></p> <p>- มีการนำแนวคิดมาขยายผลการดำเนินงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในพื้นที่</p> <p>- พัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริม ภายใต้อหุหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- สนับสนุนและส่งเสริมการลดต้นทุนและปัจจัยในการผลิต ด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพในการพัฒนา เศรษฐกิจระดับฐานราก</p> <p>- บูรณาการกองทุนต่าง ๆ ในหมู่บ้าน โดยใช้กองทุนกลางพัฒนา หมู่บ้าน เป็นเครื่องมือเพื่อใช้ในระบบเศรษฐกิจแบบพึ่งตนเอง</p>	๒๐		
	<p><b>๒.๕ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข</b></p> <p>- กิจกรรมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส พร้อมจัดสวัสดิการ/สงเคราะห์ ในหมู่บ้าน</p> <p>- สนับสนุนและส่งเสริม การอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว</p> <p>- จัดให้มีการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ได้ถูกสุขลักษณะและเหมาะสม</p> <p>- จัดหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และมีการปรับปรุง ภูมิทัศน์ตำบล/หมู่บ้าน ให้สวยงาม</p> <p>- ประสานระหว่างเครือข่ายด้านสาธารณสุขในพื้นที่ ให้มีการจัดการ ด้านสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน</p>	๑๐		
	<p><b>๒.๖ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแก่เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>- สนับสนุนและสนับสนุนกิจการด้านศาสนาภายในท้องที่ ประพฤติตน ตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ</p> <p>- สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ การอนุรักษ์ภูมิปัญญาชาวบ้าน</p>	๑๐		

ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๓	<p><b>ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง</b></p> <p>๓.๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่ ตาม “โครงการไทยนิยม ยั่งยืน” (หมู่บ้าน/ชุมชนละ ๒ แสนบาท) - ผลการดำเนินโครงการก่อให้เกิดประโยชน์ในพื้นที่ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ</p> <p>๓.๒ การดำเนินกิจกรรมตามโครงการจิตอาสา พระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ - ผลการดำเนินกิจกรรมก่อให้เกิดการรวมพลังจิตอาสาในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล โดยเป็นแกนนำในการจัดกิจกรรมให้จิตอาสาได้ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน</p> <p>๓.๓ การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น ปัญหาผักตบชวาในพื้นที่ / การแก้ไขปัญหาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำในพื้นที่ (ข้าว, ยางพารา ฯลฯ) การป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า หรือปัญหาอื่น ๆ - ผลการดำเนินกิจกรรมก่อให้เกิดประสิทธิภาพการบริหารจัดการในพื้นที่ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๓.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาทางสังคม - การค้ามนุษย์ / แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย - อาชญากรรมในพื้นที่ / ผู้มีอิทธิพล - การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๒๐</p> <p>๒๐</p>		
๔	<p><b>ผลการปฏิบัติงาน : ตามนโยบายของจังหวัด/อำเภอ</b></p> <p>๔.๑ .....</p> <p>๔.๒ .....</p> <p>๔.๓ ฯลฯ</p> <p>(มีผลการปฏิบัติงานในโครงการใด ๆ ที่เป็นนโยบายเฉพาะของจังหวัด/อำเภอ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาจังหวัด โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ หรือสามารถใช้เป็นพื้นที่ต้นแบบในการดำเนินโครงการได้)</p>	๕๐		
๕	<p><b>ผลการปฏิบัติงาน : ตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน</b></p> <p>๕.๑ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ</p> <p>๕.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวกเป็นธรรม และการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่</p> <p>๕.๓ การช่วยเหลือกิจการสาธารณประโยชน์ บำบัดป้องกันภัยพิบัติ ภัยอันตรายสาธารณะ ช่วยเหลือ บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย</p> <p>๕.๔ การประสานหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ราษฎรในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>๕.๕ การควบคุมดูแล และอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายแก่ราษฎร</p> <p>๕.๖ การจัดประชุมราษฎรเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๕.๗ การรายงานเหตุการณ์ไม่ปกติที่เกิดขึ้นให้ทางราชการทราบ</p> <p>๕.๘ การปฏิบัติภารกิจตามระเบียบกฎหมายที่กระทรวง ทบวง กรม ได้มอบหมาย</p>	๑๐๐		



ที่	ประเด็นในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๖	<p><b>ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษอื่น ๆ</b></p> <p>ผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ เป็นผลการดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือต่อประชาชน อย่างกว้างขวางเป็นอย่างยิ่ง เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับตำบล หมู่บ้านหรือบุคคลอื่นปฏิบัติตาม ซึ่งอาจพิจารณาจากการได้รับรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณยกย่องชมเชย ในระดับจังหวัด ระดับภาค หรือระดับชาติ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลงานการน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการในพื้นที่</li> <li>- ผลงานตามโครงการคัดเลือกหมู่บ้านดีเด่น (บ้านสวย เมืองสุข) ประจำปี ๒๕๖๑</li> <li>- ผลงานการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย จนได้รับบาดเจ็บสาหัส</li> <li>- ผลงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด / การค้ามนุษย์</li> <li>- ผลงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ</li> <li>- ผลงานด้านการบริหารจัดการขยะในพื้นที่</li> <li>- ฯลฯ</li> </ul> <p>อธิบาย.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	๕๐		
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>๕๐๐</b>		
	<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	<b>๑๐๐</b>		

ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ กรรมการผู้ประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

รายชื่อผู้สมควรจะเข้ารับรางวัล  
 กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สारวดีกรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๒  
 อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เสนอชื่อเข้ารับรางวัล	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่...เมื่อ พ.ศ.....	หมายเหตุ
๑	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	กำนัน ตำบล.....	กำนัน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	กรณีเสนอสารวดีกรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน มากกว่าหนึ่งคน ให้พิมพ์ รายชื่อเรียงตามลำดับ
๒	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่.....ตำบล.....	ผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	
๓	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	แพทย์ประจำตำบล.....	แพทย์ประจำตำบล ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	
๔	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	สารวดีกรกำนัน ตำบล.....	สารวดีกรกำนัน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	
๕	(เลขประจำตัวประชาชน.....)	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่.....ตำบล.....	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ชั้นที่.....	เคยได้รับรางวัล.....ชั้นที่.....พ.ศ.....	

(ลงชื่อ).....  
 (.....)  
 นายอำเภอ.....  
 /.....







# กองทะเบียนประวัติอาชญากร

## ผลการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ ผู้ขออนุญาต สมัครงาน ฯลฯ



เลขประจำตัว ชนิดบัตร    บัตรประจำตัวประชาชน	<p style="text-align: center;">* 0 0 7 3 6 1 0 1 3 1 5 6 0 *</p>
เพศ <input type="checkbox"/> ชาย <input type="checkbox"/> หญิง ชื่อ นามสกุล ..... (.....) 23 ..... เดือน มกราคม ..... พ.ศ. 2519 ..... สัญชาติ ไทย ..... สัญญาเกิด ไทย ..... สูง 172 ..... ซม. น้ำหนัก 80 ..... กก. รูปร่าง ..... ตัณท์ ..... สีผิว ..... สีตา ..... ตำแหน่ง ศึกษาระดับชั้น ..... แผลเป็นที่แก้วขวา ..... ลักษณะและนิสัยอันเป็นที่น่าสังเกต ..... เรียนรื้อน ..... ผู้รับพิมพ์ ..... <b>อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์</b> ..... อาชีพ ..... <b>ทำนา</b> ..... สถานที่ทำงาน ..... ชื่อบิดา ..... ชื่อมารดา ..... ชื่อมารดา ..... ลงชื่อ ร.ต.อ.  ผู้รับพิมพ์ กั้นตภพ ภาณุสกุล รอง สว.(ป.)สภ.เมืองบุรีรัมย์	สภ.เมืองบุรีรัมย์ ภ.จว.บุรีรัมย์ ตรวจสอบประวัติเพื่อ เข้ารับรางวัลผู้ใหญ่มานานยอดเยี่ยม ประจำปี 2561 ของหน่วยงาน ที่ว่าการอำเภอเมืองบุรีรัมย์ <h3 style="text-align: center;">ผลการตรวจสอบ</h3> <h4 style="text-align: center;">ลายพิมพ์ประวัติ</h4> พ.ต.ต. ธวัชชัย ไกรคำ ผู้รับรอง วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561

1. นิ้วหัวแม่มือขวา	2. นิ้วชี้ขวา	3. นิ้วกลางขวา	4. นิ้วนางขวา	5. นิ้วก้อยขวา
10. นิ้วก้อยซ้าย	9. นิ้วนางซ้าย	8. นิ้วกลางซ้าย	7. นิ้วชี้ซ้าย	6. นิ้วหัวแม่มือซ้าย

ที่ ตช 0032.363/78341

เรียน ผกก. สภ.เมืองบุรีรัมย์ ภ.จว.บุรีรัมย์  
 ตามหนังสือ ท่านที่ 0018(บร)47312 ลง 25 มกราคม 2561 ขอตรวจสอบประวัติฯ ทว. ขอส่งผลการตรวจสอบ รวมเอกสาร 1 แผ่น  
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง   
 (อรุวรรณ-พิมพ์รัมย์)  
 รอง ผกก.ฯ ปรท.ผกก.สทว.ร:ทว.  
 21 กุมภาพันธ์ 2561

โทร. 0-2205-2148

**\*\*เอกสารฉบับนี้พิมพ์จากระบบคอมพิวเตอร์ทั้งฉบับ ต้องไม่มีรอยขีดข่วนต่อเค็มแก้ไขเปลี่ยนแปลงใดๆ\*\***





คำสั่งจังหวัดสกลนคร

ที่ ๔๐๗๑ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๒  
ระดับจังหวัด

\*\*\*\*\*

ด้วย กระทรวงมหาดไทยจัดให้มีการมอบรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การพิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และเสนอชื่อเข้ารับรางวัลประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพิจารณารางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การแบ่งชั้นรางวัลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เข้ารับรางวัล ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                                     |                   |                     |
|-------------------------------------|-------------------|---------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร        |                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดสกลนคร                |                   | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร   |                   | กรรมการ             |
| ๔. เกษตรจังหวัดสกลนคร               |                   | กรรมการ             |
| ๕. พัฒนาการจังหวัดสกลนคร            |                   | กรรมการ             |
| ๖. นายสมโภช สุขวัฒนา                | ผู้ทรงคุณวุฒิ     | กรรมการ             |
| ๗. พ.ต.ท.บรรดิษฐ์ วงศ์ภาค           | ผู้ทรงคุณวุฒิ     | กรรมการ             |
| ๘. ว่าที่ ร.ต.เกรียงศักดิ์ ชุกกลิ่น | ผู้ทรงคุณวุฒิ     | กรรมการ             |
| ๙. นายสมศักดิ์ แสนอินทร์            | เจ้าจังหวัดสกลนคร | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณา คัดเลือก ประเมินผลงาน และวินิจฉัยว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คนใดสมควรจะได้รับรางวัลประเภทใด ชั้นใด แล้วเสนอผลการพิจารณาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศผลการคัดเลือกฯ และรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”